



Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle - AIO SP
International Association for Educational and Vocational Guidance - IAE VG
Internationale Vereinigung für Bildungs- und Berufsberatung - IVBBB
Asociación Internacional para la Orientación Educativa y Profesional - AIOEP

Communiqué de l'AIO SP 2019 sur les sociétés inclusives investissant dans la personne.

À l'occasion du Congrès international de l'AIO SP de 2019, « L'orientation professionnelle pour une société inclusive », le conseil d'administration de l'AIO SP publie le communiqué suivant sur les sociétés inclusives investissant dans la personne.

L'orientation scolaire et professionnelle a vu le jour dans de nombreux pays pour aider les citoyens à surmonter les disparités sociales et économiques. Les contextes structurels et économiques perpétuent les inégalités dans l'accès des personnes à l'éducation et aux évolutions professionnelles. L'emploi décent et stable reste trop souvent un vœu pieu, tandis que l'absence de régularité des revenus laisse de nombreuses personnes dans la pauvreté de par le monde. La ségrégation dans l'éducation et l'emploi, mais aussi une faible mobilité professionnelle, persistent en fonction du genre, de l'origine ethnique, de la classe sociale ou d'autres formes d'identités sociales qui peuvent être source de privilèges ou au contraire défavoriser. Ainsi, les personnes souffrant d'un handicap ou de problèmes de santé chroniques rencontrent de puissants obstacles dans l'accès à l'emploi stable. Ces difficultés structurelles sont anciennes et continuent de concentrer et de marginaliser des groupes de populations qui doivent se battre pour quelques rares ressources sociales. Des inégalités persistent également avec les avancées technologiques et les atouts des nouvelles technologies, laissant de nombreux travailleurs dans des emplois précaires qui se succèdent.

Les investissements dans la recherche en matière d'éducation et de formation de la main-d'œuvre varient d'un pays à l'autre et en fonction des contextes nationaux et régionaux. Par ailleurs, les solutions pour promouvoir des sociétés inclusives comportent de multiples aspects et nécessitent la prise en compte des situations et des ressources mondiales, nationales et locales.

L'orientation scolaire et professionnelle est essentielle pour accompagner directement les individus, les aider à investir dans leur avenir et à surmonter les obstacles structurels et sociaux. De nombreux exemples illustrent, pour différents pays, l'engagement de l'orientation scolaire et professionnelle en faveur de l'inclusion sociale. Des programmes et des partenariats innovants ont fait la différence en investissant dans la vie de personnes menacées de marginalisation sociale à long terme. Les membres de l'AIO SP peuvent continuer à établir des relations avec les décideurs et autres partenaires dans des secteurs tels que l'éducation, la santé, les soins et le monde du travail. Le partage de données est une stratégie clé pour accroître les investissements dans les ressources allouées au public et pour justifier les ressources supplémentaires requises pour accompagner les personnes les plus vulnérables de nos sociétés.

Leaders et défenseurs mondiaux de l'orientation scolaire et professionnelle <https://iaevg.com/>

Compte tenu des tendances économiques et politiques actuelles et des incertitudes liées aux fluctuations des marchés du travail dans le monde, le risque est élevé de voir augmenter les inégalités sociales et l'exclusion. Il est irréaliste de reporter l'entière responsabilité de l'inclusion scolaire et professionnelle sur les personnes ou sur l'orientation scolaire et professionnelle. S'attaquer aux racines des inégalités sociales et structurelles nécessite une transformation au niveau macro. Les partenariats entre gouvernements et employeurs sont essentiels pour investir dans la formation et les stages qui augmentent le capital humain des personnes.

L'apprentissage continu et le développement des compétences dans les secteurs publics et privés sont des investissements dans des personnes qui vont intégrer un emploi et qui par conséquent améliorent la force de travail. Il importe que les membres de l'AIOSP soient conscients des incidences mondiales, nationales et locales sur les inégalités, tout en aidant les individus dans leurs propres contextes. Les professionnels de l'orientation scolaire et professionnelle peuvent utiliser leur expertise personnelle et collective pour trouver de multiples solutions adaptées aux contextes locaux. Les membres de l'AIOSP sont encouragés à travailler avec leurs associations nationales pour établir des priorités et plaider en faveur de politiques, de programmes et de services favorisant l'inclusion sociale grâce à l'investissement dans la personne.